

<b>GLADSAXE KOMMUNE</b> Skoleafdelingen	<b>NOTAT</b>
<b>Vejledning ved anmeldelse af forsætlig vold eller trusler herom</b>	Dato: 28. september 2016 Af: Birgitte Ledertoug

Baggrund:

Justitsministeriet har 26.04.2016 udsendt vejledning om offererstatning i samarbejde med relevante organisationer. Vejledningen kan findes på Justitsministeriets hjemmeside <http://www.justitsministeriet.dk/nyt-og-presse/pressemeddelelser/2016/ny-vejledning-om-offererstatning>

Herunder følger en kort vejledning for, hvad leder og medarbejder skal være opmærksomme på.

Indhold:

Vejledningen om offererstatning retter sig udelukkende mod medarbejdere, som har været udsat for en strafbar handling, altså at handlingen er forsætlig og ikke tilfældig. Der skal under alle omstændigheder udfyldes en arbejdsskadeanmeldelse – uanset om handlingen er forsætlig eller ikke. Offererstatning er et supplement til den erstatning, der ydes efter arbejdsskadesikringsloven.

- Der er altså forskel på arbejdsskadeserstatning og offererstatning
  - Arbejdsskadeerstatning kan forekomme i forhold til, at skaden sker i en arbejds-situation
  - Offererstatning kan forekomme i forhold til, at skaden skyldes en strafbar handling.
- Hvis der ikke er tale om en strafbar handling efter straffeloven eller tilholdsloven, er kravet om anmeldelse ikke relevant.
- Som udgangspunkt skal en strafbar handling anmeldes til politiet – også selv om barnet er under 15 år og dermed ikke kan straffes
  - En politianmeldelse skal ske inden 72 timer
  - Det er offerets ansvar at foretage anmeldelsen. Arbejdsgiveren har ikke pligt til at anmelde hændelsen, men kan dog godt gøre det
  - En anmeldelse kan ske ved brev, telefon, e-mail eller personligt fremmøde
- Der kan dispenseres fra kravet om politianmeldelse, hvis der er konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn til barnet eller den unge.
- **Lederen skal derfor umiddelbart efter episoden og inden 72 timer sammen med den skadelidte medarbejder vurdere, om der er konkrete pædagogiske hensyn, der taler imod en anmeldelse af straffelovsovertrædelsen.**
- **Hvis det vurderes, at der rent faktisk er konkrete pædagogiske hensyn, der taler imod anmeldelse, skal lederen udfærdige**

- **En skriftlig entydig begrundelse for, hvorfor man undlader en anmeldelse til politiet, til brug for eventuel senere udtalelse til Erstatningsnævnet.**
  - **En beskrivelse af episodens faktiske omstændigheder, herunder oplysninger om gerningssted, gerningsmand, vidner, offer, eventuelle skader, læge- eller skadestuerapport, arbejdsanmeldelse mv.**
- Konkrete eksempler på pædagogiske og behandlingsmæssige hensyn findes i Justitsministeriets vejledning.
  - En ansøgning om offererstatning afleveres til politiet i den politikreds, hvor forbrydelsen er begået. Hvis det sker på en skole eller i en klub i Gladsaxe Kommune, skal ansøgningen sendes til Københavns Vestegns Politi.
  - Selv om der er en forældelsesfrist på 2 år for ansøgning om offererstatning, er det vigtigt at lederen har udfærdiget en pædagogisk vurdering af de konkrete hensyn for ikke at anmelde sagen til politiet. Hvis ikke dette dokument sendes sammen med erstatningskravet vil dette blive afvist som forældet, hvis der er gået mere end 72 timer.